

TRANSPARÊNCIA SALARIAL

Critérios claros. Decisões fundamentadas.
Apoiamos a sua organização do diagnóstico ao reporte.

2026

CONSEGUE EXPLICAR E FUNDAMENTAR AS DIFERENÇAS REMUNERATÓRIAS?

A SUA ORGANIZAÇÃO ESTÁ PREPARADA PARA:

- Comunicar aos candidatos a remuneração inicial ou o intervalo salarial da função?
- Avaliar funções iguais ou de valor igual com critérios objetivos e neutros em termos de género?
- Responder a pedidos de informação dos trabalhadores?
- Calcular os indicadores de disparidade salarial e preparar o reporte aplicável?

O QUE GANHA A ORGANIZAÇÃO?

- Critérios claros de remuneração e progressão, com disparidades e respetivas causas identificadas;
- Dados e evidências para fundamentar decisões e cumprir as obrigações de reporte aplicáveis;
- Processos de recrutamento e gestão de pessoas preparados, com maior confiança na comunicação com candidatos e trabalhadores.

A QUEM SE DESTINA?

A organizações públicas e privadas que pretendem preparar-se para as exigências de transparência salarial ou reforçar as suas práticas remuneratórias, desde o recrutamento à gestão da relação laboral.

O serviço apoia equipas de recursos humanos, gestão e compliance que necessitem de competências especializadas ou capacidade adicional. As obrigações de reporte dependem da dimensão da organização e do regime aplicável.

DADOS	CRITÉRIOS	AÇÃO
Fiáveis para conhecer a realidade remuneratória	Objetivos para fundamentar decisões	Prioridades claras para preparar a resposta



COMO PODEMOS APOIAR A SUA ORGANIZAÇÃO?

Uma abordagem em quatro fases, ajustada à dimensão e à maturidade da organização, com prioridades claras e resultados documentados. Pode optar por uma intervenção específica ou por um acompanhamento continuado.

DO DIAGNÓSTICO AO ACOMPANHAMENTO

Apoio prático, com entregáveis definidos



01 DIAGNÓSTICO E PRIORIDADES

Avaliamos o grau de preparação da organização e analisamos os dados remuneratórios para identificar disparidades, lacunas e riscos.

Entregáveis: Relatório de diagnóstico e plano de ação com prioridades.



02 FUNÇÕES E POLÍTICA REMUNERATÓRIA

Apoiamos a avaliação de funções e a definição de critérios de remuneração e progressão objetivos e neutros em termos de género. Revemos os processos e documentos relevantes.

Entregáveis: Mapa de funções, proposta de política remuneratória e procedimentos revistos.



03 DADOS E REPORTE

Calculamos os indicadores de disparidade salarial, preparamos o reporte aplicável, integrando as exigências de proteção de dados pessoais.

Entregáveis: Indicadores, documentação de suporte e reporte preparado.



04 ACOMPANHAMENTO

Apoiamos a análise das diferenças remuneratórias e as medidas de correção, bem como a avaliação remuneratória conjunta com os representantes dos trabalhadores, quando exigida.

Entregáveis: Plano de medidas e relatório de avaliação conjunta, quando aplicável.

APOIO TRANSVERSAL

Formação de equipas de Recursos Humanos e das chefias, apoio na resposta a pedidos de informação dos trabalhadores e acompanhamento do plano de ação e da evolução legislativa.

PREPARAR HOJE.
RESPONDER COM CONFIANÇA.

COMEÇAR PELO DIAGNÓSTICO
Identificar os dados disponíveis, rever os critérios remuneratórios e definir responsáveis e prioridades.

2026: PREPARAR OS DADOS
O primeiro reporte, previsto na diretiva para 2027, incide sobre os dados remuneratórios de 2026 das organizações abrangidas.

7 DE JUNHO DE 2027 - DIRETIVA
Primeiro reporte: 250 ou mais trabalhadores, com periodicidade anual; entre 150 e 249, de três em três anos.

7 DE JUNHO DE 2031 - DIRETIVA
Primeiro reporte: entre 100 e 149 trabalhadores, de três em três anos.

O calendário apresentado baseia-se nos artigos 9.º e 34.º da Diretiva (UE) 2023/970. As obrigações, os limiares e os prazos aplicáveis em Portugal dependem da legislação nacional de transposição.

PORQUÊ A BDO?
- Equipa multidisciplinar, com competências de compliance, proteção de dados e gestão de risco e contexto laboral;
- Abordagem prática, com prioridades e entregáveis claros;
- Apoio ajustado à realidade e aos recursos da organização;
- Um interlocutor para coordenar as diferentes intervenções.

COMPLIANCE INTEGRADO BDO
A Transparência Salarial integra a oferta de Compliance Integrado BDO, articulando competências especializadas numa abordagem ajustada às necessidades da sua organização.



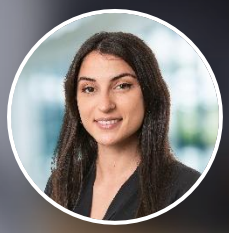
POR ONDE COMEÇAR?

Fale com a nossa equipa sobre o grau de preparação da sua organização e o âmbito de um diagnóstico de transparência salarial:

complianceintegrado@bdo.pt



Cristina Sousa Dias
Head of Advisory
cristina.dias@bdo.pt
+351 937 997 009



Joana Beirão
Manager | Legal Services
joana.beirao@bdo.pt
+351 939 880 260



Estêvão Cabral
Supervisor | Compliance Advisory Services
estevao.cabral@bdo.pt
+351 217 990 420

A BDO & Associados, SROC, S.A., a BDO Consulting, Lda., a BDO Outsourcing, Serviços de Contabilidade e Organização, S.A., a BDO II ADVISORY, S.A., a BDO EnviEstudos, S.A. e a BDO, Domingues & Associado, SROC, Lda., sociedades registadas em Portugal, são membros da BDO International Limited, sociedade inglesa limitada por garantia, e fazem parte da rede internacional BDO de firmas independentes. BDO é a marca da rede internacional BDO e para cada uma das Firmas Membro BDO.
www.bdo.pt